

Comité Asesor de Padres del LAUSD

Informe del Presidente

7 de junio de 2024

Hola, colegas:

Qué desastre ha sido este año, gran parte de él fuera de nuestro control, aunque algunos de nuestra propia creación.

Volveré sobre eso más adelante. Primero, aquí hay una actualización sobre mi reunión con el Superintendente Carvalho el pasado lunes 3. A las 9:10 a.m. Me reuní con Ariel Harman-Holmes, quien preside el Comité Asesor Comunitario (CAC, por sus siglas en inglés). Nos registramos en el lobby de Beaudry donde Antonio Plascencia nos esperaba para recibirnos. Después de bajar a la cafetería y tomar algo, subimos al piso 24 y nos recibió Carol Delgado, la asistente del Sr. Carvalho. Después de conversar un rato mientras terminaba otra reunión, la Sra. Delgado nos llevó a una pequeña sala de conferencias donde nos esperaba con los superintendentes adjuntos Karla Estrada y Pedro Salcido, además de la supervisora de Antonio, Shannon Haber, jefa de Comunicaciones, Participación y Colaboración.

El superintendente Carvalho puede ser cálido y agradable, aunque también sabe cuándo ponerse manos a la obra.

Empezamos hablando de temas específicos de la CAC. Como yo también formo parte de ese comité, Ariel y yo nos apoyamos mutuamente en esta parte de la reunión. Luego, un poco más tarde, la discusión se trasladó a las preocupaciones de los PAC. De hecho, Ariel estuvo en nuestro comité hace tres años antes de mudarse al CAC. De todos modos, mencioné cómo en el PAC hemos estado preocupados este año por la resistencia y la oposición, aparentemente originada dentro de SFACE, a algo básico como solicitar reuniones adicionales para nuestros subcomités, que se reunieron por última vez el 19 de marzo. Lo mismo sucedió cuando pedí otra fecha de reunión para nuestro Comité en pleno, simplemente porque ya estábamos muy atrasados con las presentaciones sobre las ocho Metas Distritales del LCAP.

Más allá del rechazo a la inclusión de más fechas en el calendario, hubo una reunión en febrero con la notable declaración del Dr. Elward de que el Distrito no tiene la infraestructura para proporcionar los datos solicitados por nuestra moción de enero, que estos datos no se proporcionarían y que podríamos presentar una solicitud de PRA para ello. El Sr. Carvalho observó correctamente que esta no era la respuesta más adecuada a la solicitud de información del PAC que respondía a nuestra moción. También se dio cuenta de que muchos de los problemas que Ariel y yo planteamos tenían su origen en la mala comunicación entre los comités y los diversos departamentos que interactúan con estos comités, junto con un malentendido de lo que se estaba solicitando. Dijo que los líderes de alto nivel de su equipo, lo que entendí como la Sra. Estrada y el Sr. Salcido, harían un seguimiento de estos departamentos.

Si bien originalmente me dijeron que tendríamos 30 minutos con el Superintendente, nuestra sesión continuó durante poco más de una hora; en un momento mencionó que estaba haciendo

esperar a un miembro de la Junta, pero que nuestras preocupaciones eran válidas y quería escucharnos. Aprecié el tiempo que tuvimos con el Superintendente Carvalho y le envié un correo electrónico a la mañana siguiente para resaltar y resumir los puntos principales que discutimos relacionados con PAC y CAC. Se apresuró a dar una breve respuesta para decir esto:

"Creo que nuestra reunión fue honesta y productiva. Estaré a la altura de los compromisos e ideas discutidos".

Si bien nunca acepto automáticamente al pie de la letra nada de lo que me dice un administrador de alto nivel del Distrito, y particularmente un superintendente del LAUSD, siento que es razonable darle al hombre la oportunidad de "predicar con el ejemplo", por así decirlo. Al menos entiende las preocupaciones que tiene nuestro PAC.

Ahora, volviendo a mi primera frase: Como todos sabemos, hay algunas cosas que no se hicieron *con* nosotros, sino más bien *para* nosotros. Algunos de ellos se detallan anteriormente y se discutieron con el Superintendente. Sin embargo, a lo largo de este año han surgido otras cuestiones en nuestro comité. Al igual que la mala comunicación entre los padres líderes y los departamentos que se supone que deben apoyar a nuestros comités, desafortunadamente a veces esta misma dinámica se interpone en el camino de los miembros que realmente se entienden entre sí. Puede ser accidental, solo un descuido involuntario, que se olvida rápidamente, o puede ser cuidadosamente planeado, incluso guionizado, diseñado específicamente para apuntar a un individuo o una creencia que se presenta como indeseable o incorrecta. Cuando nos esforzamos por azuzar los sentimientos de un grupo en contra de otro, simplemente porque los dos son vistos como de alguna manera diferentes, con la implicación de que uno está sesgado en contra de otro o tiene algo que ganar ignorando las preocupaciones legítimas de este otro grupo, terminamos interponiéndonos en nuestro propio camino. Es una triste verdad de la sociedad moderna que con demasiada frecuencia nos discriminamos unos a otros mientras racionalizamos nuestro comportamiento afirmando que "nosotros" tenemos razón y "ellos" están equivocados.

Cuando digo esto, no estoy hablando solo de mis propias experiencias al servir en tres comités a nivel de distrito durante los últimos 16 años. También estoy basando mis declaraciones en lo que otros padres en nuestro PAC me han dicho, específicamente, que están hartos y cansados de venir a nuestras reuniones mes tras mes para presenciar desacuerdos y voces fuertes todo el tiempo. En su mayor parte, los miembros que están frustrados con lo que ven como una pérdida de tiempo no se expresan abiertamente, pero últimamente algunos han roto su silencio para hablar. Lo escuchamos más recientemente en los comentarios de dos colegas durante nuestra reunión del pasado jueves 30 de mayo. Ambos dijeron esencialmente lo mismo, que se tomaron el tiempo para involucrarse como miembros electos del PAC porque querían marcar la diferencia para los estudiantes. Ambos también nos contaron que ahora se preguntan si cometieron un error, porque cada vez que asisten a una de nuestras reuniones es lo mismo: quejas, acusaciones y posturas políticas: SFACE esto, Distrito aquello, presidente el otro. Es una espiral descendente.

Ahora he estado haciendo el trabajo de participación de los padres y la familia el tiempo suficiente como para haber desarrollado una piel bastante gruesa. Cuando nos exponemos y pasamos tiempo tratando de hacer lo que creemos que es lo mejor para todo un comité de padres, eventualmente nos enfrentaremos a aquellos que, por razones que no siempre

entendemos, se esfuerzan por criticar y anunciar constantemente que esta persona o aquella persona no está haciendo lo que es mejor para el grupo. Si bien estoy tan dispuesto como cualquiera a presumir intenciones positivas, me duele decir que a veces se vuelve inevitable darse cuenta de que los ataques repetidos, prolongados y ruidosos, incluso aquellos expresados en términos de "expresar una opinión", son en realidad parte de una campaña organizada para expulsar a alguien.

Un ejemplo de un movimiento de este tipo que ha surgido en los últimos años tiene que ver con la afirmación de que un padre en una posición de liderazgo supuestamente no se suscribe a algo que se conoce como "la agenda de los padres" sin especificar cuál podría ser esa supuesta "agenda". Creo que esta etiqueta debe ser señalada como lo que es: un intento cínico de construir a una persona o grupo a expensas de otro. No es exagerado usar otro término con el que estamos muy familiarizados en las escuelas: Bullying.

Una filosofía conocida por los padres líderes durante muchos años es lo que hemos escuchado llamar *divide y vencerás*. Esta idea sostiene que, si los padres no pueden ponerse de acuerdo entre sí sobre cómo mantenerse unidos contra una burocracia, unidos por preocupaciones y objetivos comunes, entonces la burocracia no tiene nada que temer de esos padres. A pesar de lo mucho que he luchado con lo mucho que los padres del LAUSD están siendo divididos y conquistados, ahora puede haber llegado el momento de reconocer lo que para algunos parece obvio: ***nosotros, como padres, nos estamos dividiendo y conquistando unos a otros.*** Trágicamente, cada año que pasa proporciona más evidencia de que "hemos visto al enemigo, y el enemigo somos nosotros".

A su servicio,

Paul Robak

Presidente, 2023-24

Comité Asesor de Padres del LAUSD

Sitio web: lausd.org/PAC

Correo electrónico: paulPACrobak@gmail.com

Teléfono: 310-997-5588

Google Translated into Spanish
6/7/2024